



# Das HBDI®-Teamprofil

## Zusammenarbeit und Kommunikation in Teams und Gruppen optimieren

### Ist Ihr Team gut aufgestellt?

Der Einsatz des HBDI® in Team- und Gruppenprozessen ist eine Königsdisziplin des Whole Brain® Thinking-Modells. Die Art, wie Teams denken, hat großen Einfluss auf ihre Ergebnisse – das HBDI®-Teamprofil veranschaulicht die Denkstile eines Teams.

Wenn Teams effektiv und erfolgreich zusammenarbeiten sollen, dann muss ein Rädchen in das andere greifen. Das Team muss wissen, was ein gutes Team ausmacht und welche Vorgehensweisen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit nötig sind.

Das HBDI®-Teamprofil basiert auf der vergleichenden Darstellung der Einzelprofile der Team-Mitglieder. Ähnlichkeiten und Unterschiede in den Denkstilen werden deutlich, so können Sie thematisiert und genutzt werden.

Es ermöglicht den Team- bzw. Gruppenmitgliedern, die Denkweisen der anderen besser zu verstehen und zu nutzen, sich gegenseitig bewusster zu ergänzen, die Kommunikation untereinander zu optimieren und die Aufgaben im Team den Stärken der Mitglieder entsprechend zu verteilen.

### Ein Team ist mehr als die Summe seiner Mitglieder.

Wie im Mannschaftssport gilt meist auch in Unternehmen: Ohne ein eingespieltes Team hat der Einzelne kaum eine Chance auf Höchstleistungen.

Ein Team ist aber mehr als die Summe der einzelnen Akteure und kann daher ganz besondere Leistungen erbringen.

Teams sind die eigentlichen Motoren, die das Unternehmen zum Laufen bringen. Wenn Sand im Getriebe ist, so liegt das oft daran, dass es am Verständnis für die Denkweisen und die Einstellung der anderen fehlt.

Mit dem HBDI®-Teamprofil werden Stärken, Synergieeffekte und Potenziale ebenso sichtbar wie Defizite und mögliche Reibungsverluste.

Häufig herrschen in einem Team bestimmte Denkweisen vor, die den Erfolg des Teams beeinträchtigen. Blinde Flecken durch einseitiges Denken gehören mit dem Teamprofil der Vergangenheit an. Reduzieren Sie Frustration durch negative Gruppendynamik.



# Ein Team ist mehr als die Summe seiner Mitglieder.

## Wer profitiert vom HBDI®-Teamprofil?

Ebnen Sie den Weg für Spitzenleistungen mit dem HBDI®-Teamprofil:

- Teams finden damit selbst rasch neue Wege, um Prozesse und Ergebnisse zu optimieren.
- Die Teammitglieder lernen, unterschiedliche Sichtweisen zu verstehen, zu schätzen und auch selbst anzuwenden.
- Führungskräfte finden leichter die beste Art und Weise, um ihre Teams zu führen und zu motivieren.

## Für jede Art von Team und Gruppe.

Sowohl Team-Mitglieder als auch deren Führungskräfte profitieren unmittelbar vom Einsatz des HBDI®-Teamprofils:

- in intakten und in problematischen Teams,
- in interdisziplinären Teams,
- in virtuellen und interkulturellen Teams,
- in Veränderungsprozessen, wenn sich Team-Konstellationen verändern.

## Die Vorteile des HBDI®-Teamprofils

Die Beschäftigung mit dem Profil des Teams hat vielfältige positive Wirkungen. Wie ein Katalysator bringt es Kooperationsbereitschaft, Kreativität und Produktivität in Schwung und hilft bei der idealen Zusammenstellung der Teams für ihre Aufgaben.

Geben Sie Ihren Teams jetzt das Instrument an die Hand, um eigene Potenziale zu erkennen und voll auszuschöpfen. Nutzen Sie die ganze Brainpower Ihrer Mitarbeiter.

## Increase Thinking Agility.

Herrmann International Deutschland GmbH & Co. KG  
Pölnnerstraße 25 | 82362 Weilheim | +49 (0) 881 92 49 56 - 0 | [www.hbdi.de](http://www.hbdi.de)



## Ihre Entscheidung.

Wenn Sie sich entschieden haben, ein HBDI®-Teamprofil erstellen zu lassen, kontaktieren Sie uns oder einen HBDI®-zertifizierten Trainer oder Coach. Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Weitere Informationen rund um das HBDI®-Teamprofil und Whole Brain® Thinking finden Sie auf [www.hbdi.de](http://www.hbdi.de).

