



Das HBDI® - Zwei-Personen-Profil

Verständnis entwickeln.
Konflikte vermeiden.
Synergien nutzen.

Wenn zwei sich nicht verstehen, leidet das Ergebnis.

Wenn zwei Menschen einander nicht verstehen und nicht zusammenarbeiten können, dann macht es die Beziehung mühsam, sorgt für Konfliktpotenzial und erschwert den Weg zu gemeinsamen Zielen.

Das gilt in privater und in beruflicher Hinsicht, wo in Unternehmen unterschiedliche Meinungen, Denk- und Handlungsweisen aufeinandertreffen. Dort können Zwei-Personen-Beziehungen in unterschiedlichster Form auftreten, als Geschäftspartner, als Vorgesetzte/Mitarbeiter, als gleichrangige Führungspersonen oder einfach als Kollegen.

Woher kommen die Missverständnisse?

Viele Spannungen zwischen Menschen stammen aus den Unterschieden der individuellen Denkpräferenzen und der daraus resultierenden Art und Weise ...

- wie sie Situationen einschätzen und interpretieren,
- wo sie Prioritäten und Handlungsbedarf sehen,
- welche Lösungsstrategien sie wählen.

Die Auswirkungen können gravierend sein:

- Es kommt zu Missverständnissen, Konflikten und Reibungsverlusten.
- Diese schwächen die Leistungsfähigkeit der Betroffenen, der Teams bzw. Abteilungen oder des gesamten Unternehmens, wenn es sich um hochrangige Führungskräfte handelt.
- Die Konflikte verursachen Kosten und Zeitverluste.
- Chancen und Potenziale bleiben ungenutzt.
- Die Produktivität leidet.

Das HBDI®-Zwei-Personen-Profil bringt die Lösung und schafft ungeahnte Synergien.

Das HBDI®-Zwei-Personen-Profil liefert eine detaillierte Denkanalyse für zwei Personen und zeigt die jeweiligen Stärken, Synergien und Konfliktzonen auf. Es gibt wertvolle Einblicke in die zwischenmenschliche Dynamik und in die Rahmenbedingungen, die bei der Zusammenarbeit der beiden Personen wirken.



Werden Sie zum souveränen Partner.

Stärken nutzen. Starke Ergebnisse erzielen.

Die Nutzung der jeweiligen Stärken und Unterschiede ermöglicht, dass die beiden Personen gemeinsam Ergebnisse erzielen, die sie so nie für möglich gehalten hätten. Bereiche für Synergien und potenzielle Problemfelder werden schnell erkannt, wobei die Ergebnisse getrennt für Alltags- und Stresssituationen dargestellt werden. Das Bewusstsein, das durch die Interpretation des Profils entsteht, kann von großem Wert für die zukünftige Zusammenarbeit und eine reibungslose Beziehung sein.

Das HBDI®-Zwei-Personen-Profil beinhaltet u.a.:

- einen Vergleich der Profilergebnisse inklusive Stressprofil
- einen Vergleich bestimmter Eigenschaften
- einen Vergleich der Ergebnisse aus den vier Quadranten
- einen Vergleich von persönlichen und beruflichen Merkmalen

Das HBDI®-Zwei-Personen-Profil ist u.a. anwendbar

- bei gleichrangigen Personen
- bei Vorgesetzten und Mitarbeitern
- bei Teammitgliedern
- bei Kollegen in interdisziplinären Teams
- bei Geschäftspartnern
- bei Neueinstellungen
- in privaten Bereichen

Increase Thinking Agility.

Herrmann International Deutschland GmbH & Co. KG
Pöltnerstraße 25 | 82362 Weilheim | +49 (0) 881 92 49 56 - 0 | www.hbdi.de



Die Vorteile des HBDI®-Zwei-Personen-Profiles

Die Interpretation der Ergebnisse zeigt Bereiche für Synergien auf und lässt vorhandene und potenzielle Problemzonen erkennen – sowohl in normalen Alltagssituationen als auch unter Stress. Aus der Interpretation resultieren Erkenntnisse über Methoden für eine optimierte Zusammenarbeit. Lernen Sie, die zwischenmenschliche Dynamik zu verstehen – und für positive Ergebnisse zu nutzen.

Der Weg zum Profil

Wenn Sie sich entschieden haben, ein HBDI®-Zwei-Personen-Profil erstellen zu lassen, kontaktieren Sie uns oder einen HBDI®-zertifizierten Trainer oder Coach. Auch für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Weitere Informationen rund um Whole Brain® Thinking finden Sie auf www.hbdi.de.

